

求人票

職業安定法第5条の3により、この書面にて労働条件等を明示します。

求人者の 氏名又は名称			
業務内容		採用人数	人
契約期間	<input type="checkbox"/> 無期雇用 <input type="checkbox"/> 有期雇用 { 有期雇用の場合の雇用契約期間 } []		
試用期間	<input type="checkbox"/> 有 期間 [か月] <input type="checkbox"/> 無		
就業場所	(事業所名) (所在地)		
就業時間	始業 (時 分) ~ 終業 (時 分)		
休憩時間	時 分 ~ 時 分 (分)		
休日			
時間外労働	<input type="checkbox"/> 有 (月平均 時間) <input type="checkbox"/> 無		
賃金	月給・日給・時間給 基本給 円 定額的に支払われる手当 円 通勤手当 昇給に関する事項 通勤手当 昇給に関する事項		
加入保険	<input type="checkbox"/> 健康保険 <input type="checkbox"/> 厚生年金保険 <input type="checkbox"/> 労災保険 <input type="checkbox"/> 雇用保険		
雇用形態			
就業場所における受 動喫煙防止措置の状 況	<input type="checkbox"/> 敷地内禁煙(喫煙場所 有・無) <input type="checkbox"/> 車内禁煙 <input type="checkbox"/> 屋内禁煙 <input type="checkbox"/> 屋内原則禁煙(喫煙室あり) <input type="checkbox"/> 屋内原則禁煙(喫煙可の宿泊室あり) <input type="checkbox"/> 屋内喫煙可 <input type="checkbox"/> 屋内喫煙可(喫煙目的室内に限る) <input type="checkbox"/> 屋外喫煙可(屋外で就 業) <input type="checkbox"/> その他 ()		

(特記事項)

(注) 試用期間と本採用が一つの労働契約であっても、試用期間中と本採用後で労働条件が異なる場合、それぞれの労働条件を明示しなければなりません。

また、有期労働契約が試用期間としての性質を持つ場合には、試用期間となる有期労働契約期間中の労働条件を明示しなければなりません。